

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане Положення регламентує порядок організації та проведення щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників у Приватному закладі вищої освіти «АРТ Академія сучасного мистецтва імені Сальвадора Далі».

1.2. Положення про проведення щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників розроблене відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Приватного закладу вищої освіти «АРТ Академія сучасного мистецтва імені Сальвадора Далі» (далі – Академія).

1.3. Основним критерієм щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Академії є визначення кількісного показника (рейтингової оцінки) результатів роботи, який формується за напрямками навчально-методичної й організаційної діяльності.

1.4. Рейтингова оцінка – це індивідуальний числовий показник успішності науково-педагогічного (педагогічного) працівника в загальному списку (рейтингу).

1.5. Щорічне оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників в Академії проводиться з метою:

1.5.1. визначення відповідності кваліфікації науково-педагогічного (педагогічного) працівника займаній посаді;

1.5.2. підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників;

1.5.3. накопичення статистичної інформації про динаміку діяльності кафедр;

1.5.4. забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти в Академії.

1.6. Основні завдання щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників:

1.6.1. посилення зацікавленості в підвищенні професійної кваліфікації та поліпшенні результатів підготовки здобувачів вищої освіти;

1.6.2. сприяння формуванню якісного науково-педагогічного (педагогічного) складу Академії;

1.6.3. активізація і стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу Академії та її розвитку загалом;

1.6.4. створення умов для розвитку і професійного зростання науково-педагогічного (педагогічного) складу з боку адміністрації Академії, шляхом фінансового стимулювання й інших видів підтримки і заохочень.

1.7. Щорічне оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників ґрунтується на принципах:

- об'єктивності й достовірності наданої інформації;
- компетентності й об'єктивності колегіального оцінювання;
- прозорості й систематичності рейтингової оцінки.

1.8. Основні вимоги до рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників:

1.8.1. об'єктивна кількість показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

1.8.2. оцінка відповідності діяльності науково-педагогічного (педагогічного) працівника посадовим кваліфікаційним вимогам, а також його персональний внесок у вирішення завдань кафедри та Академії;

1.8.3. можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

1.8.4. вироблення рекомендацій щодо стимулювання переможців рейтингового оцінювання.

1.9. Щорічне оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників та регулярне оприлюднення результатів цих оцінювань на засіданнях кафедр – це невід'ємний елемент запровадження системи забезпечення якості вищої освіти, стимулювання зростання кваліфікації, професіоналізму, поліпшення навчально-методичної роботи.

1.10. Результати рейтингової оцінки можуть бути використані під час прийняття рішень щодо:

1.10.1. морального і матеріального заохочення кращих науково-педагогічних (педагогічних) працівників кафедр;

1.10.2. конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних (педагогічних) працівників.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ЩОРІЧНОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ (ПЕДАГОГІЧНИХ) ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Рейтинг науково-педагогічного (педагогічного) працівника визначається за бальною системою, шляхом визначення суми балів за закінчені види роботи, включені до відповідних напрямів діяльності.

2.2. Рейтинговому оцінюванню підлягають усі штатні науково-педагогічні (педагогічні) працівники, які працюють на кафедрах Академії. Рейтинги визначаються за категоріями:

- професори і завідувачі кафедр;
- доценти;
- старші викладачі й викладачі.

2.3. Рейтинг науково-педагогічних (педагогічних) працівників визначається упродовж навчального року за такими напрямками:

- навчальна-методична діяльність;
- наукова діяльність;
- організаційна діяльність.

2.4. Для організації та проведення щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників наказом ректора створюється Рейтингова комісія у складі голови, секретаря і членів комісії. До складу членів комісії залучаються висококваліфіковані науково-педагогічні працівники.

2.5. Оцінювання науково-педагогічних (педагогічних) працівників проводиться в індивідуальному порядку.

2.6. Рейтингова комісія у присутності науково-педагогічного (педагогічного) працівника, який підлягає оцінюванню, заслуховує інформацію про його роботу і розглядає необхідні матеріали.

2.7. Якщо науково-педагогічний (педагогічний) працівник не з'явився на засідання Рейтингової комісії без поважних причин, комісія має право провести оцінювання за його відсутності.

2.8. Науково-педагогічний (педагогічний) працівник зобов'язаний щорічно надавати завідувачеві кафедри повну й достовірну інформацію про результати своєї роботи за навчальний рік. Відповідальність за достовірність даних несуть науково-педагогічні (педагогічні) працівники особисто.

2.9. Науково-педагогічний (педагогічний) працівник не має права звітувати одними й тими самими результатами своєї професійної діяльності двічі за різні звітні періоди. Робота, не врахована в попередньому рейтингу, має бути внесена до наступного звітного періоду.

2.10. Засідання Рейтингової комісії вважається законним, якщо на ньому були присутні 2/3 складу комісії.

2.11. Рішення Рейтингової комісії приймається відкритим голосуванням за відсутності науково-педагогічного (педагогічного) працівника, який проходить оцінювання.

2.12. Рішення Рейтингової комісії приймається стосовно кожного науково-педагогічного (педагогічного) працівника, який оцінюється, простою більшістю голосів членів комісії. У разі однакового розподілу голосів рішення приймається на користь працівника, який оцінюється. Рішення підписується головою, секретарем і всіма членами комісії.

2.13. За підсумками рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічного (педагогічного) працівника, рівень ефективності його роботи на займаній посаді може бути визнаним:

- достатнім;
- низьким.

2.14. Достатній рівень ефективності роботи науково-педагогічного (педагогічного) працівника є підставою для його матеріального і морального заохочення, а також береться до уваги під час заміщення вакантних посад та подовження трудових договорів (контрактів).

2.15. Низький рівень ефективності роботи є підставою для попередження науково-педагогічного (педагогічного) працівника про його неповну відповідність займаній посаді.

2.16. Результати голосування повідомляються науково-педагогічному (педагогічному) працівникові одразу після голосування.

2.17. Аналіз результатів визначення рейтингових балів науково-педагогічних (педагогічних) працівників кафедр та їх узагальнення можуть бути розглянуті на засіданні Вченої ради Арт академії.

3. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ АПЕЛЯЦІЙ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ (ПЕДАГОГІЧНИХ) ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Рішення щодо результатів щорічного оцінювання може бути оскаржене науково-педагогічним (педагогічним) працівником протягом п'яти днів після оприлюднення рейтингового списку.

3.2. Ректор має право ініціювати повторне оцінювання науково-педагогічного працівника.

3.3. Рішення ректора про розірвання трудового договору (контракту) з науково-педагогічним (педагогічним) працівником за результатами оцінювання може бути оскаржене відповідно до законодавства.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. За результатами проведення щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників визначається рейтинг кафедр.

4.2. Опрацювання поданих матеріалів проводиться до 15-го липня поточного року.

4.3. Результати проведення щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників оприлюднюються до 31-го липня поточного року.

4.4. Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Академії зберігають протягом року.